



**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
& ΕΡΕΥΝΩΝ (ΕΚΕΨΥΕ)**

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.
ΤΗΣ ΧΡΟΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2015 - 2019**

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.

ΤΗΣ ΧΡΟΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2015 - 2019

1. Κατάσταση του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. κατά την παραλαβή του

1.1. Γενικά:

Το Ελληνικό Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών κατά το χρόνο της ανάληψης της διοίκησης από το παρόν Δ.Σ. (10-7-2015) δεν είχε προγραμματικό προσανατολισμό. Στη λειτουργία του περιλαμβάνονταν δραστηριότητες εκτός ιδρυτικών στόχων, όπως, για παράδειγμα, το Κ.Ε.Κ., ένας φορέας που εστίαζε στον εργαζόμενο και όχι στον ψυχικά πάσχοντα. Η έλλειψη Οργανισμού, η απουσία στόχων, η σε - μεγάλο βαθμό - γραφειοκρατική λογική, η πολυετής μη ανανέωση του προσωπικού, οι μεγάλες οφειλές του Κέντρου σε ασφαλιστικά ταμεία, η έλλειψη νομικής υπηρεσίας λόγω συνταξιοδότησης της δικηγόρου του Κέντρου, η διατήρηση μιας ανενεργού δομής (Βόλου), η μη ανανέωση με πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος των στελεχών της Επιστημονικής Διεύθυνσης, ο διχασμός του προσωπικού λόγω παλαιών συγκρούσεων, προσέδιδαν στο Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. το χαρακτήρα ενός φορέα που φυτοζωούσε.

1.2. Οικονομικά στοιχεία

Κατά την παραλαβή του Κέντρου, τα ταμειακά διαθέσιμα ανέρχονταν σε 183.746€. Οι απαιτήσεις του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. την 30^η-6-2015 ανέρχονταν σε 329.737€ και οι υποχρεώσεις σε 908.164€. Τα κατ' έτος έξοδα του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε., την 31^η-12-2014 ανήλθαν σε συνολικό ποσό περίπου επτά εκατομμυρίων ευρώ (6.988.007€), εκ των οποίων 101.848€ για την ανενεργό δομή του Βόλου, με ύψος επιχορηγήσεων 6.454.288€. Στον συνημμένο πίνακα (Παράρτημα Ι) εμφανίζεται συγκριτικά η οικονομική κατάσταση του κέντρου στην πορεία των ετών από το τέλος του 2014 μέχρι την 31^η-12-2019. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι, με ανάλογο ύψος επιχορηγήσεων, τα ταμειακά διαθέσιμα του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. την 31^η-12-2019 ανήλθαν σε ποσό 5.088.634€.

2. Οι στρατηγικοί στόχοι της νέας Διοίκησης :

2.1. Οι στρατηγικοί μας στόχοι κατά την ανάληψη της διοίκησης του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. ήταν οι ακόλουθοι:

A. Η εισαγωγή της αντίληψης «επιαναφορά στους ιδρυτικούς στόχους του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.» με απόλυτο προσανατολισμό στην πρωτοβάθμια φροντίδα ψυχικής υγείας και την κάλυψη των ψυχικών αναγκών παιδιών, εφήβων και ενηλίκων στην κοινότητα,

B. Η επιβίωση του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. σε εποχή απωλειών και

Γ. Η ποιοτική και ποσοτική ανάπτυξή του.

Στο πλαίσιο αυτό, αναπτύξαμε σχέδιο δράσης για την επίτευξη αυτών των στρατηγικών στόχων, τόσο σε επίπεδο αποφάσεων λειτουργικής αναδιάρθρωσης και ανανέωσης των υπάρχουσών δομών, όσο και σε επίπεδο απαλλαγής του κέντρου από περιττές και άσχετες με τους ιδρυτικούς στόχους του Κέντρου δαπάνες, αλλά και εξορθολογισμού των λειτουργικών δαπανών του Κέντρου για την εξοικονόμηση πόρων.

2.2. Οι επιμέρους στόχοι που απετέλεσαν το πλάνο δράσης του Δ.Σ. και επιτεύχθηκαν με επικυρωμένες αποφάσεις είναι οι εξής:

- Η απεμπλοκή του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. από τη συμμετοχή του στο Κ.Ε.Κ./Κ.Ψ.Υ. και η μεταβίβασή του στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.
- Η δρομολόγηση σύνταξης του Οργανισμού, η εσωτερική διαβούλευση και η έγκρισή του σε διάστημα μικρότερο των εννέα μηνών.
- Η εξοικονόμηση πόρων -με κάθε δόκιμο τρόπο- με τη μείωση των καταβαλλόμενων μισθωμάτων και των λειτουργικών δαπανών.
- Η συντήρηση και αναβάθμιση των ιδιόκτητων κτιρίων της Θεσσαλονίκης και του Στουπαθείου.
- Η ίδρυση νέας δομής στη Λιβαδειά με ίδια μέσα και η βιώσιμη λειτουργία της.
- Η ανάπτυξη του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. σε ανθρώπινο δυναμικό.
- Η ανάπτυξη από το Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. πέντε (5) νέων κοινοτικών μονάδων ψυχικής υγείας σε Αττική και Περιφέρεια, με την ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. και τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργείου Υγείας.
- Η τακτοποίηση των οφειλών στο πρώην ΤΣΑΥ.
- Ο εξορθολογισμός της διοικητικής λειτουργίας και η αναδιοργάνωση της Επιστημονικής Διεύθυνσης με διαδικασία πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.
- Η αναβάθμιση των παρεχόμενων κλινικών υπηρεσιών.

- Η οργάνωση της εθελοντικής εργασίας και των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.
- Οι κοινωνικές παρεμβάσεις.

3. Οι αποφάσεις της παρούσας Διοίκησης για την υλοποίηση των παραπάνω στόχων της.

3.1. Απεμπλοκή του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. από τη συμμετοχή του στο Κ.Ε.Κ./Κ.Ψ.Υ. και η μεταβίβασή του στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.

Αναφορικά με την απεμπλοκή από το Κ.Ε.Κ. που επιβάρυνε με υψηλά λειτουργικά έξοδα το Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε., σε συνεννόηση με το Υπουργείο Υγείας προκρίθηκε η λύση της μεταβίβασης του συνόλου των εταιρικών μεριδίων της ΑμΚΕ στην «Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.»

Κατόπιν ελέγχου της οικονομικής διαχείρισης του Κ.Ε.Κ., καταχωρήθηκε το οφειλόμενο ποσό του Κ.Ε.Κ. προς το Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. (686.979,60€) στις απαιτήσεις του Κέντρου.

Η οριστική εκκαθάριση των μεταξύ τους οικονομικών σχέσεων επιτεύχθηκε με την ολοσχερή καταβολή των οφειλών του Κ.Ε.Κ. στο Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. τον Ιανουάριο του 2019.

Σημειώνεται ότι η κάλυψη του ποσοστού του εταίρου που κατείχε το 2% των μεριδίων του Κ.Ε.Κ. πριν από την ως άνω μεταβίβαση, επιτεύχθη με τα χρήματα που εξοικονομήθηκαν από την παραίτηση των μελών του Δ.Σ. από την αποζημίωση συμμετοχής στις συνεδριάσεις.

3.2. Οργανισμός Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.

Η εκπόνηση του Οργανισμού του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε., με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων, απετέλεσε πρωταρχικό στόχο για τη διοίκησή μας, ώστε, επιτέλους, να υπάρχει σαφής δομή και πλαίσιο ανάπτυξης των στόχων του Κέντρου. Το τελικό κείμενο του Οργανισμού του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. υπογράφηκε από τα μέλη του Δ.Σ. στις 14-2-17. Εγκρίθηκε με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Υγείας και Διοικητικής Ανασυγκρότησης στις 4-9-2017 και δημοσιεύθηκε στις 12-9-2017 στο ΦΕΚ 3192 /τ. Β.

Η δρομολόγηση σύνταξης του Οργανισμού, η εσωτερική διαβούλευση και η έγκρισή του επιτεύχθηκαν σε διάστημα μικρότερο των εννέα μηνών.

Το επόμενο έτος υποβλήθηκε, εγκρίθηκε και εν τέλει δημοσιεύθηκε στις 9/4/2019 στο ΦΕΚ 1192/τ.Β. η Τροποποίηση - Συμπλήρωση του Οργανισμού του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. με τις πέντε (5) νέες δομές και τη μετατροπή της Δομής Ηρακλείου σε Μονάδα μόνο για Παιδιά και Εφήβους.

Τέλος, έχει εκπονηθεί πρόταση – σχέδιο διαβούλευσης για τη μορφή και το περιεχόμενο των εντύπων αξιολόγησης του προσωπικού του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. βάσει του άρθρου 32 του Οργανισμού.

3.3. Εξοικονόμηση πόρων -με κάθε δόκιμο τρόπο- με τη μείωση των καταβαλλόμενων μισθωμάτων και των λειτουργικών δαπανών.

Προς εξοικονόμηση των αντίστοιχων πόρων, αλλά και για την παντελή απεξάρτηση των δράσεών μας (που απαιτούσαν μεγάλη τακτικότητα των συνεδριάσεων) από οικονομικά κίνητρα, ήδη από την πρώτη συνεδρίαση, όλα τα μέλη του Διοικητικού μας Συμβουλίου παραιτήθηκαν από την αποζημίωσή τους για όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., απόφαση που επαναλήφθηκε με την ανανέωση της θητείας μας μετά τη λήξη της τριετίας.

Ειδικά για τις μισθώσεις των κτιριακών υποδομών του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε., στο πλαίσιο εξορθολογισμού των λειτουργικών δαπανών, μέσα στο πρώτο διάστημα από την ανάληψη της διοίκησης του κέντρου πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τους εκμισθωτές προς επανεξέταση των μισθώσεων των κτιρίων που στεγάζονται οι δομές του Κέντρου και διαπραγμάτευση των επιδιωκόμενων μειώσεων. Στις περιπτώσεις που δεν ευοδώθηκαν οι διαπραγματεύσεις, καταγγέλθηκαν οι προηγούμενες μισθώσεις και συνήφθησαν νέες, κατόπιν μειοδοτικών διαγωνισμών.

Επίσης, καταργήθηκε η ανενεργός μονοπρόσωπη Δομή Βόλου (με μετάταξη του μοναδικού υπαλλήλου στο Κ.Ψ.Υ. του Γ. Ν. Βόλου), καταγγέλθηκε η μίσθωση του κτιρίου που στέγαζε τη δομή και μεταφέρθηκε το αρχείο και ο εξοπλισμός σε χώρο της δομής Θεσσαλονίκης.

Επιπλέον, η Μονάδα Θεραπείας Συμπεριφοράς της Δομής Ψ .Υ. Αθήνας μεταφέρθηκε στο κτίριο της οδού Μετσόβου, προς εξοικονόμηση των μισθωμάτων και λειτουργικών δαπανών. Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφέρουμε και την κινητοποίηση προς εξασφάλιση δωρεών για την κάλυψη δαπανών του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.

Το αποτέλεσμα αυτού του εξορθολογισμού είναι η μείωση της ετήσιας δαπάνης μισθωμάτων από 359.955€ (την 31-12-2014) σε 269.863€ (την 31-12-2018), δηλαδή η εξοικονόμηση ποσού άνω των 90.000€ ετησίως για τις ανάγκες του Κέντρου. Στον συνημμένο πίνακα (Παράρτημα ΙΙ) εμφανίζεται η μηνιαία και η ετήσια δαπάνη για κάθε Μονάδα για τα έτη 2015 και 2019.

Τέλος, μετά από άσκηση πίεσης προς τους ιδιοκτήτες, ανακαινίσθηκε πλήρως το ακίνητο που στεγάζει τη Δομή Ψ.Υ. Αιγάλεω, με τη διαμόρφωση του μισθώματος στο ήμισυ του ποσού της

αρχικής μίσθωσης και η Δομή Ψ.Υ. Πειραιά μετεγκαταστάθηκε σε ένα σύγχρονο και λειτουργικό κτίριο με καινούριο εξοπλισμό που πρόσθεσε ανανεωτική διάθεση σε εργαζόμενους και εξυπηρετούμενους.

3.4. Συντήρηση και αναβάθμιση των ιδιόκτητων κτιρίων της Θεσσαλονίκης, του Στουπαθείου και της Αγ. Παρασκευής.

Στο κτίριο Θεσσαλονίκης πραγματοποιήθηκε ανακαίνιση του 5ου και 6ου ορόφου με τη στεγανοποίηση και μόνωσή τους, καθώς και την αντικατάσταση των πατωμάτων και κουφωμάτων τους.

Επίσης, εγκρίθηκε και δεσμεύτηκε η πίστωση για την αντικατάσταση των κουφωμάτων στους υπόλοιπους ορόφους (1^ο, 2^ο, 3^ο και 4^ο) και το έργο ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο του 2019.

Για τα κτίρια του Στουπαθείου και της Αγ. Παρασκευής, συγκροτήθηκε επιτροπή αξιοποίησης των κτιρίων και απεστάλησαν επιστολές προς τους Δήμους Χαλανδρίου και Αγ. Παρασκευής για σύναψη προγραμματικής σύμβασης συνεργασίας με σκοπό την αρωγή τους σε τεχνικά θέματα.

Επίσης, ολοκληρώθηκε το έργο της πολεοδομικής τακτοποίησης των κτιρίων του Στουπαθείου και της Αγίας Παρασκευής με τη συμβολή τεχνικού συμβούλου - μηχανικού.

Το κτίριο του Στουπαθείου συντηρήθηκε επαρκώς με άμεσες παρεμβάσεις και ολοκληρώθηκαν, μετά από προκήρυξη - πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, οι εργασίες των αναδόχων απομάκρυνσης των αμιαντούχων υλικών από τις εγκαταστάσεις του και τοποθέτησης νέων στεγών με τη συνεργασία τεχνικού συμβούλου – μηχανικού. Οι επεμβάσεις που πραγματοποιήθηκαν χαρακτηρίστηκαν επείγουσες και άμεσης προτεραιότητας.

Για το κτίριο της Αγ. Παρασκευής έχει συνταχθεί νέα έκθεση εκτίμησης του ακινήτου από πιστοποιημένο εκτιμητή του Μητρώου του Υπουργείου Οικονομικών.

3.5. Ίδρυση νέας δομής στη Λιβαδειά με ίδια μέσα και η βιώσιμη λειτουργία της.

Πραγματοποιήθηκαν επαφές με τη Δήμαρχο Λεβαδέων, την Αντιπεριφερειάρχη, καθώς και χορηγούς για τη διασφάλιση της ανάπτυξης και της βιώσιμης λειτουργίας της νέας Δομής στη Λιβαδειά με ίδια μέσα.

Υπεγράφη σύμβαση δωρεάν παραχώρησης μεταξύ Δήμου Λεβαδέων και Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. -για είκοσι πέντε (25) έτη της χρήσης- του παλαιού Δημοτικού Σχολείου Λαφυστίου για τη στέγαση και λειτουργία της νέας Δομής Ψ.Υ. Λιβαδειάς για ενήλικες και παιδιά.

Τα εγκαίνια της νέας Δομής Ψ.Υ. Λιβαδειάς πραγματοποιήθηκαν τον Μάρτιο του 2019 με την παρουσία του Μακαριότατου Αρχιεπισκόπου Αθηνών και πάσης Ελλάδος κ. Ιερώνυμου και ακολούθησε επιστημονική εκδήλωση επ' ευκαιρία της έναρξης λειτουργίας της Δομής.

3.6. Ανάπτυξη του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. σε ανθρώπινο δυναμικό.

Μετά την επίλυση των θεμάτων ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε., η δράση του διοικητικού μας συμβουλίου επικεντρώθηκε στην ανάπτυξη του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε., με την κάλυψη των αναγκών του σε προσωπικό.

Το ανθρώπινο δυναμικό του φορέα είχε μειωθεί δραματικά τα τελευταία χρόνια λόγω πλήθους συνταξιοδοτήσεων και αδυναμίας προσλήψεων. Η τελευταία ανανέωση σε προσωπικό μέσω ΑΣΕΠ καταγράφεται το 2004.

Αρχικά, κινήθηκαν οι διαδικασίες και προσελήφθη δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω με σχέση έμμισθης εντολής, διαδικασία που ολοκληρώθηκε τον Μάρτιο του 2017, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 43 ν.4194/2013 «Κώδικας Δικηγόρων».

Στη συνέχεια ενσωματώθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό του φορέα 29 νέοι εργαζόμενοι: 14 υπάλληλοι με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου μέσω ΑΣΕΠ και 15 επαγγελματίες ψυχικής υγείας με καθεστώς Δ.Α.Π.Υ.

Η νομοθετική κατοχύρωση του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. με την ένταξή του στους φορείς υγείας του άρθρου 44 του Ν. 4486/2017 (τροποποίηση άρθρ. 41 Ν. 4058/2012) για την κάλυψη των αναγκών του σε προσωπικό με καθεστώς δελτίου απόδειξης παροχής υπηρεσιών (Δ.Α.Π.Υ.) και με κόστος ισοδύναμο των μειώσεων των λειτουργικών του δαπανών, έδωσε τη δυνατότητα ενσωμάτωσης 15 επαγγελματιών ψυχικής υγείας σε οργανικά κενά θέσεων για διάστημα ενός (1) έτους. Ειδικότερα, η σύμβαση των επτά (7) επαγγελματιών λήγει στις 10/2/2020 και των υπολοίπων οκτώ (8) στις 5/5/2020. Εξ' αυτών, δύο (2) νοσηλεύτριες ΤΕ

του Οικοτροφείου ΔΙΑΣ παραιτήθηκαν στις αρχές Οκτωβρίου 2019. Τον Δεκέμβριο 2019 η μία (1) οργανική θέση καλύφθηκε με νέα έγκριση και πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Επίσης, η συμμετοχή του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. στην Προκήρυξη 13Κ/2017 του ΑΣΕΠ έδωσε τη δυνατότητα πλήρωσης δεκατεσσάρων (14) θέσεων μόνιμου προσωπικού με συμβάσεις εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Τέλος, έχει δρομολογηθεί αίτημα προς το Υπουργείο Υγείας για την κίνηση των διαδικασιών πρόσληψης 72 θέσεων μόνιμου προσωπικού μέσω Α.Σ.Ε.Π. για τη στελέχωση των υπαρχουσών και των νέων πέντε Δομών του φορέα.

3.7. Ανάπτυξη από το Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. πέντε (5) νέων κοινοτικών μονάδων ψυχικής υγείας σε Αττική και Περιφέρεια, με την ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. και τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργείου Υγείας.

Από τις προτεραιότητες της παρούσας Διοίκησης, που υλοποιήθηκαν, ήταν και η υποβολή πρότασης προς το Υπουργείο Υγείας για την ίδρυση νέων Δομών του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. εκτός Αττικής, προτάσσοντας την έκθεση εξοικονόμησης πόρων από το 2015 και εντεύθεν και τους ενδεικτικούς προϋπολογισμούς για την ανάπτυξη τους.

Σύμφωνα με τον προγραμματισμό του Υπουργείου -εγκρίθηκε η ανάπτυξη πέντε (5) νέων κοινοτικών μονάδων ψυχικής υγείας στην Αττική και στην Περιφέρεια- με σκοπό τη βελτίωση της παροχής των υπηρεσιών του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. στο κοινωνικό σύνολο.

Οι πέντε (5) νέες Δομές που θα αναπτυχθούν και θα λειτουργήσουν στις πόλεις της Άρτας, της Σύρου, της Κοζάνης, της Ρόδου και της Ελευσίνας είναι ενταγμένες στον Οργανισμό του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. και έχει εκδοθεί απόφαση προέγκρισης ανάληψης πολυετούς υποχρέωσης για τα οικονομικά έτη 2020, 2021 και 2022, σε βάρος των πιστώσεων του αναλυτικού λογαριασμού εξόδων (ΑΛΕ) 2310802052 του φορέα – ειδικού φορέα 1015-21 του προϋπολογισμού εξόδων του Υπουργείου Υγείας, κατ' έτος.

3.8. Η τακτοποίηση των οφειλών στο πρώην ΤΣΑΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο διευθέτησε παλαιές οφειλές του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε., από απώλεια ρύθμισης και ευεργετημάτων ρυθμισθέντων οφειλών περιόδου 3/2015 – 07/2015, στο πρώην ΤΣΑΥ.

Πρόσφατα πραγματοποιήθηκε η ολοσχερής αποπληρωμή των παλαιών οφειλών του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. στον ΕΦΚΑ, κατόπιν επίτευξης ρύθμισης με εφάπαξ καταβολή της κύριας οφειλής, με σημαντική εξοικονόμηση χρημάτων από οφειλές για πρόστιμα και προσαυξήσεις.

3.9. Ο εξορθολογισμός της διοικητικής λειτουργίας και η αναδιοργάνωση της Επιστημονικής Διεύθυνσης με διαδικασία πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Στο πλαίσιο του σχεδίου δράσης υπήρξε, παράλληλα, η ευθύνη της ποιοτικής αναβάθμισης και του εξορθολογισμού της διοικητικής λειτουργίας του φορέα. Το Δ.Σ. με αποφάσεις του επικύρωσε:

- Τη δημιουργία περιγράμματος εργασίας για κάθε θέση του Οργανισμού του ΕΚΕΨΥΕ,
- Την ένταξη της μισθοδοσίας του προσωπικού στο σύστημα της Ενιαίας Αρχής Πληρωμών,
- Την καταγραφή και καταχώριση στοιχείων των υπηρεσιών του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε στο σύστημα ΨΥΧΑΡΓΩΣ,
- Τη σύναψη σύμβασης με ανεξάρτητο εσωτερικό ελεγκτή,
- Τη συμμόρφωση του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. προς τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων Ε.Ε. 679/2016, με κάλυψη των θέσεων Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (DPO) και του Αναπληρωτή του, μέσω εσωτερικής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και συνεργασία με ειδικευμένο φορέα που παρέχει υπηρεσίες συμβούλου που αφορούν στη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Κανονισμού,
- Τη θεσμική προσθήκη της διαδικασίας επιλογής των εργαζομένων για όλες τις θέσεις ευθύνης του Οργανισμού, με αξιοκρατικά κριτήρια και διάρκειας ορισμένου χρόνου, με προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος (Διευθυντών, Προϊσταμένων και επιστημονικά υπευθύνων των διοικητικών υπηρεσιών, των Δομών και των Μονάδων του φορέα),
- Την τήρηση της διοικητικής ιεραρχίας για την επεξεργασία των αιτημάτων των εργαζομένων,
- Την προμήθεια πληροφοριακού συστήματος διακίνησης εγγράφων και του λογισμικού διαχείρισης προσωπικού - μισθοδοσίας και γενικής λογιστικής,
- Την έγκριση των Εσωτερικών Κανονισμών Οικονομικής Διαχείρισης, Λειτουργίας και χρήσης των Πληροφοριακών Συστημάτων και Επικοινωνιών και Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων της Κεντρικής Υπηρεσίας.

3.10. Αναβάθμιση των παρεχόμενων κλινικών υπηρεσιών.

Με τις παραπάνω ενέργειες, μέσα σε ελάχιστο χρόνο έγινε εφικτή η θεαματική μείωση των δαπανών του Κέντρου (σύμφωνα με τον απολογισμό του έτους 2016, η διαχείριση έκλεισε με πλεόνασμα 1,4 εκ. ευρώ περίπου) και μάλιστα μόνον των περιττών, χωρίς να πληγεί ούτε κατ' ελάχιστον η ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών του προς τον πολίτη, αλλά αντίθετα, να επιτευχθεί η αναβάθμισή τους. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Η παροχή κλινικού έργου από τη Συντονίστρια, καθώς και τις δύο Αναπληρώτριες Επιστημονικού Έργου, τουλάχιστον τρεις ημέρες την εβδομάδα,
- Η καθιέρωση απογευματινής λειτουργίας των Δομών Ψ.Υ. του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.,
- Η παράταση της λειτουργίας της Δομής «Στουπάθειο» για τρεις εβδομάδες ετησίως,
- Η αύξηση του ορίου ηλικίας ένταξης ανηλίκων στη Θεραπευτική Μονάδα,
- Η διασφάλιση, με παρεμβάσεις προς τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Υγείας, της διατήρησης των Δομών του Ηρακλείου και της Πάτρας,
- Η ενίσχυση της Δομής του Πειραιά με έμπειρους ψυχιάτρους από άλλες Δομές,
- Η ανάθεση εποπτείας και μηνιαίας φυσικής παρουσίας της Επιστημονικής Διευθύντριας στη Δομή Ψ.Υ. Ηρακλείου,
- Η επίλυση ζητημάτων σχετικά με την ανάληψη δικαστικών συμπαραστάσεων από το Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.,
- Η καθιέρωση ενιαίου έντυπου Ιστορικού Ασθενούς για τις Μονάδες Ενηλίκων του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.,
- Η αγορά ενός μικρού λεωφορείου 16+1 θέσεων για τη Μονάδα Οικοτροφείων Λιβαδειάς.

3.11. Οργάνωση της εθελοντικής εργασίας και των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.

Η συνεργασία με εθελοντές θεσμοθετήθηκε πλέον επίσημα στον Οργανισμό του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. και το Δ.Σ. με σειρά αποφάσεων διευθέτησε θέματα σχετικά με την οργάνωση της εθελοντικής εργασίας, θεσπίζοντας κανόνες ασφαλείας για την εθελοντική εργασία στις δομές του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. και υπογράφοντας ατομικές συμβάσεις εθελοντικής εργασίας.

Ως προς τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες συγκρότησε την επιτροπή εκπαίδευσης, ενέκρινε το βιβλιάριο εκπαίδευσης ειδικευόμενων ιατρών, κ.ά .

3.12. Κοινωνικές παρεμβάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τη διάρκεια της θητείας του, χρειάστηκε να παρέμβει με αποφάσεις του σε καίρια κοινωνικά ζητήματα, όπως:

- Η αναπροσαρμογή των αμοιβών ιατρικών πράξεων και ταυτόχρονη εξαίρεση καταβολής εξετάστρου για τους οικονομικά αδύναμους,
- Η κατάθεση στο Υπουργείο Υγείας εμπειριστατωμένης πρότασης αναφορικά με τη διαθεσιμότητα του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. για την αντιμετώπιση του προσφυγικού,
- Η συμμετοχή του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. στην υπογραφή ψηφίσματος για τον πόλεμο και τις ψυχοκοινωνικές του επιπτώσεις,
- Η συμμετοχή του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε. στην παροχή υπηρεσιών ψυχικής υγείας στον πληθυσμό των περιοχών που επλήγησαν από τις πυρκαγιές του Ιουλίου 2018,
- Η ανάθεση καθαριότητας των κτιρίων της Αθήνας (πλην της δομής του Στουπαθείου), της Πάτρας και της Θεσσαλονίκης σε ΚΟΙΣΠΕ, κατόπιν μειοδοτικού διαγωνισμού.

4. Εκτίμηση των σημερινών αδυναμιών και ελλείψεων, ανάδειξη εκκρεμοτήτων και προβλημάτων του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε.

Η τετραετία αυτή δυστυχώς δεν ήταν αρκετή για την επίλυση όλων των προβλημάτων του φορέα. Εξασφάλισε όμως τη βιωσιμότητα αλλά και την ανάπτυξή του σε συνθήκες αντικειμενικά δύσκολες.

Οι σημερινές αδυναμίες του Ε.ΚΕ.Ψ.Υ.Ε., μπορούν να συνοψιστούν στα ακόλουθα σημεία:

- Ο μικρός αριθμός των νέων επί του συνόλου των εργαζομένων στον φορέα, αριθμός που θα αυξηθεί με τη λειτουργία των νέων Δομών.
- Η μη αξιοποίηση των έμπειρων επαγγελματιών ψυχικής υγείας στην ανάπτυξη του ερευνητικού έργου.
- Η έλλειψη εξωστρέφειας με σταθερό κοινοτικό προσανατολισμό και κεντρικές και περιφερειακές παρεμβάσεις.
- Η αξιοποίηση των ιδιόκτητων κτιριακών εγκαταστάσεων στην Αγ. Παρασκευή.

5. Επίλογος

Κλείνοντας, θα θέλαμε να τονίσουμε ότι η παρούσα Διοίκηση είχε δύο ισχυρά πλεονεκτήματα: Το πρώτο ήταν η στενή συνεργασία με την Επιστημονική Διεύθυνση του Κέντρου και με το Διοικητικό και Οικονομικό Τμήμα, το αμέριστο ενδιαφέρον των μελών του Δ.Σ., η ομοφωνία στη λήψη αποφάσεων χωρίς όρους και επιφυλάξεις, η τακτική παρουσία των μελών του και των στελεχών του Κέντρου στις συνεδριάσεις και ο γόνιμος διάλογος κατά τη λήψη αποφάσεων. Το δεύτερο πλεονέκτημα ήταν η συνεργασία με τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου κ. Γεώργιο Γιαννόπουλο, ο οποίος ενέκυψε με σεβασμό στα σοβαρά προβλήματα και ελλείψεις που αντιμετώπιζε ο ιστορικός αυτός φορέας και συνέβαλε αποτελεσματικά στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων.

Ιανουάριος 2020

						ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι	
	31/12/2014	30/6/2015	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/5/2019
Διαθέσιμα	1.465.644	183.746	1.367.036	2.168.139	2.853.363	4.051.692	4.621.825
Απαιτήσεις	459.193	329.737	325.072	1.031.696	353.582	544.954	180.351
Υποχρεώσεις	1.291.595	908.164	295.161	407.668	337.343	566.215	397.566
ΒΑΣΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ	31/12/2014	30/6/2015	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/5/2019
I.ΕΣΟΔΑ	6.454.288	1.764.016	6.501.235	7.154.082	5.431.059	6.518.944	2.772.331
Επιχορηγήσεις	6.210.688	1.645.454	6.287.824	6.287.824	5.164.440	6.287.824	2.649.510
Λοιπά Έσοδα	243.600	118.562	213.411	866.258	266.619	231.120	122.821
II.ΕΞΟΔΑ	6.988.007	2.789.877	5.643.549	5.759.096	5.530.066	5.360.616	2.385.327
εκ των οποίων η Δομή Βόλου	101.848	42.558	94.102				
Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού (=ζ+η+θ)	5.155.506	2.278.526	4.579.627	4.539.219	4.272.833	4.187.314	1.854.460
εκ των οποίων η Δομή Βόλου	76.610	30.911	71.732				
Αμοιβές και Έξοδα Τρίτων	306.671	97.942	218.545	226.090	228.960	331.689	159.110
Παροχές Τρίτων	590.353	256.872	512.271	462.478	475.413	453.178	198.989
Εκ των οποίων Ηλεκτρικό Ρεύμα - φωταέριο-Υδρευση - Τηλεπικοινωνίες	33.437	66.258	134.348	127.220	145.670	121.937	64.167
εκ των οποίων η Δομή Βόλου	2.892	973	2.273				
Εκ των οποίων Ενοίκια	359.955	178.286	342.931	288.693	276.418	269.863	118.716
εκ των οποίων η Δομή Βόλου	18.504	9.419	16.724				
Εκ των οποίων Ασφάλιστρα	11.210	1.045	3.355	4.942	5.858	4.209	0
Εκ των οποίων Επισκευές και Συντηρήσεις	83.191	11.283	31.637	41.622	47.467	57.169	16.106
εκ των οποίων η Δομή Βόλου	860	225	405				
Διάφορα Έξοδα	918.562	155.910	326.790	516.370	520.585	335.950	171.151
εκ των οποίων η Δομή Βόλου	2.633	1.030	2.968				
Αγορά παγίων	16.915	627	6.316	14.939	32.275	52.485	1.617
εκ των οποίων η Δομή Βόλου	349						
ΙΣΟΖΥΓΙΟ (=I-II)	-533.719	-1.025.861	857.686	1.394.986	-99.007	1.158.328	387.004
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	193	186	188	180	169	176	189
Αριθμός προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου	175	171	170	163	152	149	159
Αριθμός προσωπικού (ειδικευόμενοι)	16	13	15	14	14	14	16
Αριθμός συνεργατών (ΑΠΥ)	2	2	3	3	3	13	14

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ
ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΕΚΜΙΣΘΩΤΗΣ	2015	2019	ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΦΕΛΟΣ
ΜΕΤΣΟΒΟΥ	ΙΕΡΑ ΜΟΝΗ ΟΣΙΟΥ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ ΑΓ.ΟΡΟΥΣ	2.486,40	1.968,40	518,00
ΣΟΛΩΜΟΥ	ΡΕΜΕΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	310,80	0,00	310,80
ΠΑΤΡΑ	ΦΥΓΟΚΕΝΤΡΟΣ ΕΠΕ - ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛ.	2.382,80	2.382,80	0,00
ΑΙΓΑΛΕΩ	ΛΕΟΚΑΤ, ΠΑΧΙΔΟΥ ΚΛΠ	3.054,00	1.496,46	1.557,54
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	Σ. & Γ. ΜΠΕΣΚΙΝΗΣ	1.610,20	692,24	917,96
ΖΑΙΜΗ	ΜΠΕΡΤΖΕΛΕΤΟΥ ΚΩΝ/ΝΑ	513,62	513,62	0,00
ΒΟΛΟΣ	ΚΟΥΖΙΩΚΑΣ	1.542,00	0,00	1.542,00
ΠΕΙΡΑΙΑΣ	ΝΙΚΟΛΑΙΔΟΥ ΕΥΑΝΘΙΑ	2.562,50	1.781,50	781,00
Μ.Ο.Λ.	ΙΕΡΑ ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ	1.308,50	1.112,23	196,27
ΑΙΑΣ	ΙΕΡΑ ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ	2.443,20	2.076,72	366,48
ΔΙΑΣ	ΙΕΡΑ ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ	2.443,20	2.076,72	366,48
ΚΡΗΤΗ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ, ΚΩΝ/ΝΟΣ, ΜΑΡΙΑ	2.473,98	1.679,70	794,28
ΖΑΚΥΝΘΟΣ	ΚΑΤΡΑΜΗ ΠΕΡΣΕΦΟΝΗ	718,30	559,90	158,40
ΣΥΝΟΛΑ		23.849,50	16.340,29	7.509,21 (31,5%)